

HJÆLPEPAKKER OG KOMPENSATION TIL DIN VIRKSOMHED I CORONA-KRISEN

TT Revision vil med dette notat løbende ajourføre jer med de hjælpepakker og kompensationsordninger Danmark løbende indfører for at hjælpe danske virksomheder bedst muligt gennem krisen.

HJÆLPEPAKKER

Staten vil løbende på virksomhedsguiden.dk opdatere de overordnede regler, og nedenfor vil vi forsøge at medtage de oplysninger der er relevante for vores kunder. Desuden vil der i oversigten indgå gode råd.

Opdateret 23. marts 2020 kl. 8.00

1. Midlertidig forlængelse af betalingsfrister for moms, A-skat/AM-bidrag og B-skat (vedtaget 17. marts 2020, L 134)
2. Ret til sygedagpenge fra dag 1 for virksomheder og selvstændige erhvervsdrivende (vedtaget 17. marts, L 135)
3. Midlertidig lønkompensationsordning til virksomheder (trepartsaftalen – opdateres formentlig 23. marts 2020 – Lovforslag L 141 – fremsat 19. marts 2020 endnu ikke vedtaget)
4. Kompensationsordning for selvstændige erhvervsdrivende ved omsætningsnedgang (forhandles i folketinget – afventer konkret lovgivning)
5. Kompensationsudgifter for refusion af faste udgifter til særligt hårdt ramte virksomheder (forhandles i folketinget – afventer konkret lovgivning))
6. Kompensation til arrangører
7. Særligt for service-, turisme-, hotel- og restaurationsbranchen
8. Garantiordning for nye lån
9. Godt råd: Nulstille eller nedsætte acontoskatterate 20. marts 2020

INDLEDNING

Likviditet er i en krisesituation altafgørende og derfor er mange af statens løsninger baseret på at skaffe likviditet til virksomhederne og sikre danske arbejdspladser. Påvirkningerne af corona-krisen ses ofte på både aktivitet, indtjening og ikke mindst likviditet.

Hjælpepakkerne hjælper med både likviditet og driften, men der er mange overvejelser man bør gøre sig som virksomhedsejer.

Virksomheder er vidt forskellige og påvirkes vidt forskelligt. Vi hører fra mange af vores kunder som mangler at få et samlet overblik over den nuværende økonomiske situation og ikke mindst et overblik over, hvilke tiltag der skal til for at styre sikkert ud af krisen og ikke mindst, hvilke af regeringens hjælpepakker som man kan gøre brug af. Mange af vores kunder rammes massivt på mistet omsætning, aflysninger mv., og generelt er der tale om meget voldsomme fald i aktiviteterne på mere end 50% i nedgang. For nogle af vores virksomheder – f.eks. frisører, restauranter m.fl. – er der på grund af påbud tale om et fuldt driftsstop med meget alvorlige konsekvenser.

Vi anbefaler kraftigt at du som virksomhed og leder skal handle nu og det bør ske ved at du starter med at få et overblik over situationen. Hold fokus på likviditeten på kort sigt. Få dernæst overblik over hjælpepakker og vurder om du skal sende medarbejdere hjem og på hvilke vilkår mv. Det kan være nødvendigt med et budget og tilhørende beregninger på forskellige scenarier da der også skal holdes fokus på lang sigt.

Vi synes du skal bruge de nærmeste dage på at få skabt et overblik over situationen. Tag os endelig med i processen, hvis du har brug for det, så vi kan hjælpe dig bedst muligt gennem den aktuelle corona-krise. Du bør overveje/tage stilling til nogle af følgende punkter (ikke udtømmende liste):

1. Har du overblik over virksomhedens likviditet på kort sigt? Få udarbejdet en likviditetsoversigt over f.eks. de næste 13 uger (2. kvartal 2020).
2. Har du overblik over hvordan hjælpepakkerne om f.eks. udskudt moms, A-skat, B-skat mv. påvirker din likviditet?
3. Har du overblik over hjælpepakkerne og hvilke hjælpepakker din virksomhed kan gøre brug af, og hvilken effekt de har?
4. Hvordan ser dit kommende aktivitetsniveau (omsætning) ud på både kort og lang sigt?
5. Har du overvejet om du skal have hjælp fra din bank for at have tilstrækkelig likviditet? Tag en drøftelse med din bank og finansieringspartnerne og f.eks. drøft forlængelse af leasingaftale ved at udskyde ydelser, tal med banken om at holde pause med ydelser og drøft de likviditetsordninger som banker og Vækstfonden tilbyder.
6. Holder du om end endnu mere fokus på dine debitorer således at du nedbringer både pengebinding og risiko for tab på dine debitorer?
Ring til overfordrte debitorer og tag dialogen – det styrker kundeforholdet, du får en personlig dialog om jeres tilgodehavende og dermed en indikation af om der er udfordringer hos din kunde. Få lavet en klar aftale om betaling.
7. Har du overvejet hvordan du i øvrigt kan nedbringe pengebinding (i f.eks. varelager mv.)?
8. Har du overblik over hvilke omkostningstilpasninger du evt. kan foretage (f.eks. anmodning om huslejenedsættelse, reduktion af øvrige omkostninger mv.)?
Sørg for at sortere "nice-to-have" omkostninger fra.
9. Er din løbende økonomirapportering ajour så du hele tiden kan følge virksomhedens aktuelle situation?
10. Tag drøftelser med alle kreditorer om betaling samt at du også har en god fornemmelse af, at dine leverandører er solide ellers skal du begynde at overveje andre leverandører.
11. Drøft evt. krisen med dine konkurrenter, det kunne være at I sammen kunne udnytte at komme af med lagrene til jeres fælles kunder eller optimere på ydelserne ved at supplere hinanden.
12. Har du overskydende likviditet så forsøg at indgå rabataftaler ved at betale dine vigtigste leverandører hurtigere.
13. Udskyd investeringer, hvis ikke de giver et hurtigt afkast
14. Tænk over om der skal ske ændringer af din forretningsmodel ("stay/be relevant") – Prøv at se om din virksomhed kan få glæde af ændret adfærd og identificer de muligheder, der kan opstå i en krise.

UDDYBENDE GENNEMGANG AF DE ENKELTE ORDNINGER

1. MIDLERTIDIG FORLÆNGELSE AF BETALINGSFRISTER FOR MOMS OG A-SKAT/AM-BIDRAG (VEDTAGET 17. MARTS 2020, L 134)

A-SKAT OG AM-BIDRAG

For **små og mellemstore** virksomheder ændres betalingsfristen for **AM-bidrag og A-skat**:

- Betalingsfristen 11. maj rykkes til 10. september 2020.
- Betalingsfristen 10. juni rykkes til 12. oktober 2020.
- Betalingsfristen 10. juli rykkes til 10. november 2020.

Indberetningsfristerne ændres ikke.

Har din virksomhed am-bidrag på under 250.000 kroner og/eller A-skat på under 1 million kroner pr. år, er den en lille virksomhed. Hvis din virksomhed med andre ord hidtil har afregnet A-skat og am-bidrag i den 10. i den efterfølgende måned er din virksomhed omfattet af ovenstående.

For **store** virksomheder ændres betalingsfristen for **AM-bidrag og A-skat**:

- Betalingsfristen 30. april rykkes til 31. august 2020.
- Betalingsfristen 29. maj rykkes til 30. september 2020.
- Betalingsfristen 30. juni rykkes til 30. oktober 2020.

Indberetningsfristerne ændres ikke.

Har din virksomhed am-bidrag på over 250.000 kroner og/eller A-skat på over 1 million kroner pr. år, er den en stor virksomhed. Hvis din virksomhed med andre ord hidtil har afregnet A-skat og am-bidrag den sidste hverdag i måneden er din virksomhed omfattet af ovenstående.

Godt råd: Hvis du har overskudslikviditet og indestående i banken kan du betale alligevel. Du vil ikke få trukket negativ rente i banken og SKAT trækker ikke negative renter. Beløbsgrænsen på Skattekontoen er kr. 10 mio.

MOMS

Større virksomheder med omsætning på over 50 mio. kr. får udskydelse med indbetaling af moms. Du er at betragte som en **stor virksomhed** hvis du hidtil har afregnet momsen på månedsbasis (eller du frivilligt har afregnet moms på månedsbasis).

For de kommende 3 måneders momsafregning udskydes betalingen med 30 dage.

- Fristen for betaling rykkes fra 27. april til den 25. maj.

- Fristen for betaling rykkes fra 25. maj til den 25. juni.
- Fristen for betaling rykkes fra 25. juni til den 27. juli.

Små og mellemstore virksomheder med omsætning på 5-50 mio. kr. får udskydelse med indbetaling af moms. Du er at betragte som en **lille og mellemstor virksomhed** hvis du hidtil har afregnet momsen hvert kvartal (eller du frivilligt har afregnet momsen kvartalsvis).

- Fristen for betaling rykkes fra 2. juni til den 1. september

Små virksomheder med omsætning under 5 mio. kr. får udskydelse med indbetaling af moms.

- Fristen for betaling rykkes fra 1. september til 1. marts 2021.

B-SKAT – personligt drevne virksomheder

Personligt drevne virksomheder (i daglig tale selvstændige) får hjælp til udskydelse af B-skatteater.

- Fristen for betaling af B-skat i april rykkes fra 20. april til 22. juni 2020.
- Fristen for betaling af B-skat i maj rykkes fra 20. maj til 21. december 2020.

Godt råd: Lad os kigge på dit forskudsskema for 2020 og tage en drøftelse af, hvor meget krisen kommer til at påvirke din virksomhed. Dit forskudsskema kan ændres således, at dine fremtidige B-skatteater kan nedsættes så din likviditet forbedres resten af året. Vi bør drøfte udviklingen af 2020 igen i oktober så du har et overblik om du får restskat for 2020, så du er forberedt.

2. RET TIL SYGEDAGPENGE FRA DAG 1 FOR VIRKSOMHEDER OG SELVSTÆNDIGE ERHVERVS-DRIVENDE (VEDTAGET 17. MARTS, L 135)

Der er indført en udvidet ret for arbejdsgivere og selvstændige til refusion af løn eller sygedagpenge. Ordningen gælder fra 27. februar 2020 til 1. januar 2021.

Selvstændige - personligt drevne virksomheder

En selvstændig erhvervsdrivende, har ret til sygedagpenge fra kommunen i **de første 2 uger** af sygeperioden, hvis den selvstændiges uarbejdsdygtighed skyldes covid-19.

En selvstændig erhvervsdrivende, som ikke er uarbejdsdygtig, har ret til sygedagpenge fra kommunen i den periode, hvor den selvstændige ikke kan varetage sit arbejde på grund af en anbefaling fra sundhedsmyndighederne til bestemte grupper om hjemmeophold på grund af konkrete forhold i forbindelse med covid-19. Det kan f.eks. være hjemrejse fra såkaldte røde områder.

Der skal ske anmeldelse af fraværet til kommunen senest 3 uger efter første fraværsdag ved at udfylde en blanket, som udleveres af kommunen. Kommunen kan se bort fra overskridelse af fristen i særlige tilfælde.

Arbejdsgivere

En arbejdsgiver har ret til at få refusion fra kommunen i de første 30 kalenderdage af sygefraværet, hvis lønmodtagerens uarbejdsdygtighed skyldes covid-19.

Refusionen beregnes efter reglerne om sygedagpenge fra kommunen til lønmodtagere. Refusionen kan dog højst ske med det beløb, som lønmodtageren har ret til, dvs. sygedagpenge.

Arbejdsgiveren har, uanset at lønmodtageren ikke er uarbejdsdygtig, ret til at få refusion fra kommunen for udbetalt løn for den periode, hvor lønmodtageren ikke kan varetage sit arbejde på grund af en anbefaling fra sundhedsmyndighederne til bestemte grupper om hjemmeophold på grund af konkrete forhold i forbindelse med covid-19. Refusionen beregnes efter reglerne om sygedagpenge fra kommunen til lønmodtagere.

3. MIDLERTIDIG LØNKOMPENSATIONSORDNING TIL VIRKSOMHEDER (TREPARTSAFTALEN – OPDATERES FORMENTLIG 23. MARTS 2020 – LOVFORSLAG L 141 19. MARTS 2020)

Selvom parterne den 15. marts 2020 blev enige om en trepartsaftale har de efterfølgende dages nye tiltag fra regeringen gjort, at aftalen vil blive tilpasset i den kommende tid (senest 19. marts 2020).

LØNKOMPENSATIONSORDNINGEN

Ordningens overordnede regler er følgende:

- Kompensationsordningen vil gælde fra og med 9. marts til og med 9. juni 2020.
- Ansøgning om lønkompensation vil foregå digitalt, og alle, der opfylder ordningens kriterier (30% af personalet hjemsendes), vil blive kompenseret.
- Ansøgningerne vil ikke blive behandlet efter først-til-mølle-princippet.
- Det forventes, at der bliver åbnet for ansøgninger til puljen midt i uge 13
- Ansøgninger modtages **ikke** før ordningen åbnes.

Betingelserne er følgende:

- Virksomheden skal hjemsende 30% af de ansatte eller mindst 50 ansatte.
- Virksomhederne skal fortsat betale fuld løn til medarbejderne i kompensationsperioden, selv om I er økonomisk hårdt ramt af krisen.
- For fastansatte: Lønkompensationen udgør 75 % af de samlede lønudgifter til de berørte medarbejdere, dog maksimalt 23.000 kr. pr. måned pr. omfattet fuldtidsansat.
- For timelønnede: Lønkompensationen udgør 90 %, dog maksimalt 26.000 kr. pr. måned pr. medarbejder.
- Medarbejderen behøver ikke at være fuldtidsansat for at få kompensation.
- De firingstruede medarbejdere må **ikke** arbejde, men hjemsendes i kompensationsperioden med fuld løn.
- Samtidig vil det være en forudsætning for lønkompensationen, at Virksomheden i den lønkompen-serende periode ikke afskediger ansatte som følge af økonomiske årsager.

- Den enkelte lønmodtager, som Virksomheden søger lønkompensation til, skal anvende ferie og/ eller afspadsering på i alt fem dage i tilknytning til kompensationsperioden.
- Hvis medarbejderen ikke har ferie, afspadsering mv. svarende til fem dage, skal der afholdes tjenestefri uden løn eller anvendes dage fra det nye ferieår. Virksomheden kan ikke modtage lønkompensation for disse dage.
- Medarbejderne skal have udbetalt fuld løn, for at Virksomheden kan opnå lønkompensation. Dette inkluderer pension mv., som er en del af den faste løn på måneds- eller timebasis.
- Der er krav til dokumentation, se nedenfor.
- Denne ordning kan ikke kombineres med ordningen for kompensation til arrangører (*endnu ikke endelig vedtaget*)
- Der kan ikke modtages kompensation for de samme udgifter under andre Covid-19 støtteordninger.

Ordningen dækker ikke løst ansatte, dvs. medarbejdere, der lejlighedsvist ansættes på dag-/timebasis, men hvor der ikke er aftalt en ansættelse på over 2 dage.

Ordningen gælder også foreninger, fonde og selvejende institutioner, hvis de modtager mindre end halvdelen af institutionernes ordinære driftsudgifter i offentlige tilskud.

Krav til dokumentation:

Når du ansøger, skal du angive følgende i ansøgningen:

- Andel af medarbejdere, der skal hjemsendes (mindst 30 % eller 50 ansatte)
- CPR-nummer, løn og beskæftigelsesgrad (er medarbejder fuldtids- eller deltidsansat) per medarbejder.
- Periode, der ønskes kompensation for, samt begrundelse herfor, f.eks. arbejdsmangel.
- Tro- og love erklæring fra ledelsen på, at oplysningerne er korrekte.

Herefter får du udbetalt kompensation hurtigst muligt.

På den anden side af coronavirus/covid-19-krisen skal der indsendes dokumentation for, at ordningen blev udnyttet:

- Det betyder, at Virksomheden, når kompensationsperioden er udløbet, skal dokumentere, at den har hjemsendt de berørte medarbejdere i den angivne periode. Medarbejderne skal være ansat før den 9. marts 2020.
- Hvis du har en faglig repræsentant ansat, skal der i dokumentationen indgå en bekræftelse fra denne på, at medarbejderne har været hjemsendt uden arbejde.
- Dokumentationen skal ske med revisorbistand.

4. KOMPENSATIONSORDNING FOR SELVSTÆNDIGE ERHVERVSDRIVENDE VED OMSÆTNINGSNEDGANG (FORHANDLES I FOLKETINGET)

Som et af de seneste tiltag (præsenteret den 19. marts), indføres derfor en midlertidig kompensationsordning for selvstændige og freelancere, hvor de små selvstændige, der oplever mere end 30 % nedgang i omsætningen som konsekvens af COVID-19 virus, kan blive kompenseret.

Regeringen håber med dette initiativ, at den kan holde hånden under de mange danske selvstændige og små erhvervsdrivende.

Hvis omsætningen er faldet mere end 30%, vil der kunne opnås en kompensation, som beregnes som 75 % af det forventede omsætningstab i perioden sammenlignet med den gennemsnitlige omsætning i seneste regnskabsår. Kompensationen kan dog maksimalt udgøre 23.000 kr. pr. måned.

For freelancere uden cvr.nr. vil der også kunne udbetales kompensation. Freelanceren kan få dækket 75 % af det forventede B-indkomsttab, dog maksimalt 23.000 kr. pr. måned. Ordningen dækker personer med B-indkomst på minimum 180.000 kr. i 2019, svarende til mindst 15.000 kr. månedligt i gennemsnit. For personer, der ikke historisk har en B-indkomst, vil der blive fastlagt en administrationsmodel.

Det er endvidere et krav for at modtage kompensation, at den selvstændige ikke har en personlig indkomst på over kr. 800.000 i 2020.

Det er **ikke** muligt at anvende ordningen, hvis virksomhedsejere samtidig modtager folkepension eller sygedagpenge. Det er til gengæld muligt både at opnå kompensation for omsætningsnedgang og lønkompensation jf. trepartsaftalen.

Kompensationen er skattepligtig og kan højst gives i op til tre måneder i perioden fra d. 9. marts til 9. juni.

Der skal ansøges via virksomhedsguiden.dk. Erhvervsstyrelsen forventer, at der vil blive åbnet for ansøgninger snarest muligt efter at loven er vedtaget. Det vil i bedste fald nok sige i slutningen af uge 13. Der kan ikke modtages ansøgninger om kompensation før der åbnes for digital ansøgning. Alle der opfylder kriterierne vil opnå omsætningskompensation. Der er intet maksimum på puljen og der er ingen først-til-mølle. Erhvervsstyrelsen udarbejder en ansøgningsvejledning.

Ordningen er relativt kompliceret, og vi vil klart anbefale at gennemgå mulighederne med os.

Betingelserne er følgende:

- Virksomheden skal kunne dokumentere, at den ikke har mere end ti ansatte
- Virksomhedens omsætning skal have været over kr. 15.000 pr. måned i gennemsnit (det må umiddelbart betyde at virksomhedens omsætning i regnskabsåret 2019 skal udgøre mindst kr. 180.000).
- Der gælder også andre betingelser (virksomheden skal f.eks. være registreret i CVR og have været registreret senest den 1. februar

De HELT nøjagtige modeller fastlægges snarest muligt, men er ikke endelig klar i skrivende stund.

Krav til dokumentation:

Der skal ansøges digitalt hos Erhvervsstyrelsen (virksomhedsguiden.dk), og med ansøgningen skal følge:

- En opgørelse af et forventet omsætningstab med tilhørende tro- og loveerklæring
- En begrundelse for, at omsætningstabet skyldes COVID-19 (det kan f.eks. være påbudt lukning).

Efterfølgende skal omsætningstabene kunne dokumenteres af virksomheden, og Erhvervsstyrelsen vil pålægge enhver virksomhed at anvende revisorbistand. Hvis ikke det kan dokumenteres via f.eks. et årsregnskab, skal tabsregnskabet opgøres på baggrund af momsregistreringerne til SKAT. Hvis omsætningen ikke er faldet med 30 % i kompensationsperioden, skal kompensationen samt renter tilbagebetales. Kompensationen samt renter skal desuden tilbagebetales, hvis virksomhedsejerens personlige indkomst i skattesystemet for regnskabsåret 2020 overstiger kr. 800.000.

Regneeksempel:

En virksomhedsejer forventer en månedlig omsætning fra 9. marts til 9. maj på kr. 60.000. Den gennemsnitlige månedlige omsætning var ifølge årsregnskabet for 2019 på kr. 100.000. Omsætningstabene er således kr. 40.000 svarende til 40%. Betingelserne for at få kompensation er således umiddelbart opfyldt der kan opnås kompensation med 75% af kr. 40.000. Dette beløb – kr. 30.000 – overstiger således det maksimale beløb på kr. 23.000, og virksomhedsejeren får derfor kr. 23.000 i kompensation fra staten pr. måned frem til 9. maj, svarende til den maksimale månedlige kompensation.

OBS – NYT ! Erhvervsstyrelsen har oplyst, at målgruppen ikke er afgrænset af virksomhedsform og at afgrænsningen alene gælder ejerandel og antal ansatte. Umiddelbart betyder denne udmelding at også virksomheder i selskabsform er omfattet. Der er dog usikkerhed om dette punkt og vi afventer en nærmere afklaring for at kunne give et præcist svar. Det er også usikkert, om kompensationen tilgår virksomhedsejeren direkte eller tilgår den virksomhed, der oplever omsætningsnedgangen

5. KOMPENSATIONSUDGIFTER FOR REFUSION AF FASTE UDGIFTER TIL SÆRLIGT HÅRDT RAMTE VIRKSOMHEDER (FORHANDLES I FOLKETINGET)

Endnu et af de tiltag som blev præsenteret den 19. marts, var den midlertidige kompensation for virksomheders faste udgifter.

Udover at virksomhederne oplever markant nedgang i omsætningen, har virksomhederne fortsat udgifter til husleje og andre faste udgifter, som skal betales.

Regeringen har derfor fremlagt en ordning, hvor virksomheder kan få kompensation for nogle af de faste udgifter, f.eks. udgifter til uopsigelige kontrakter. Virksomhederne vil kunne få godtgjort dokumenterbare faste udgifter, herunder f.eks. husleje, renteudgifter og kontraktbundne udgifter i en periode (f.eks. leasing). Kompensationen og størrelse heraf vil være afhængig af, hvor stor virksomhedens omsætningsnedgang har været.

Udgifterne vil kunne kompenseres efter følgende "trappe":

- 80 %, hvis omsætningsnedgangen har været på 80-100 %
- 50 %, hvis omsætningsnedgangen har været på 60-80 %
- 25 %, hvis omsætningsnedgangen har været på 40-60 %

Erhvervsdrivende, som ved bekendtgørelse er påbudt fuldt lukket (f.eks. restauranter, frisører mv.), vil kunne opnå kompensation, svarende til 100 % af de faste udgifter.

Er omsætningsnedgangen mindre end 40% vil der ikke kunne kompenseres/refusion af faste udgifter.

Betingelserne er følgende:

- Virksomheden sender en revisorpåtegnet opgørelse over forventet omsætningsnedgang i perioden fra 9. marts til 9. juni som følge af COVID-19
- Virksomheden bekræfter med tro og love, at omsætningen er faldet.

Der vil blive gennemført løbende stikprøvekontrol og ved udgangen af perioden kontrolleres omsætningen på baggrund af momsindberetninger, herefter vil der ske en efterregulering svarende til det faktiske omsætningstab.

For at nedbringe administrations- og kontrolomkostningerne i Erhvervsstyrelsen vil administrationen primært være baseret på revisorpåtegning af virksomhedernes oplysninger, hvilket således medfører udgifter til revisionserklæringer. Der kan ydes 80 % støtte til udgiften for revisorpåtegningen, men dog under forudsætning af, at ansøgningen udløser kompensation. Af administrative hensyn kan ikke ansøges om kompensation, hvis de faste udgifter udgør mindre end 25.000 kr. i perioden. Der kan maksimalt opnås kompensation for 60 mio. kr. pr. virksomhed i perioden.

Regneeksempel 1:

Du driver en frisørsalon, og har således været tvunget til at lukke fra og med onsdag den 18. marts. Indtil da havde frisøren en "sædvanlig" omsætning. Fra 18. marts og frem til f.eks. 18. april har der således været lukket som følge af påbud fra myndighederne. Den månedlige husleje på f.eks. kr. 15.000 refunderes således 100%

Regneeksempel 2:

En virksomhedsejer forventer en månedlig omsætning fra 9. marts til 9. maj på kr. 35.000. Den gennemsnitlige månedlige omsætning var ifølge årsregnskabet for 2019 på kr. 100.000. Omsætningstab er således kr. 65.000 svarende til 65%. Betingelserne for at få kompensation er således umiddelbart opfyldt og der kan opnås kompensation for de faste udgifter med 50% (se ovenfor). Huslejen har udgjort 24.000 og der kan opnås kompensation med 50% af disse kr. 24.000, svarende til kr. 12.000 pr. måned.

Godt råd: Vær meget omhyggelig med at få opgjort udgifterne korrekt, så du ikke risikerer at skulle tilbagebetale kompensationen.

6. KOMPENSATION TIL ARRANGØRER

Regeringen foreslår en kompensationsordning til arrangører af større arrangementer med mere end 1.000 deltagere (eller 500 hvis det var et arrangement for en udsat gruppe, f.eks. personer over 80 år), som aflyses, ændres væsentligt eller udskydes som følge af regeringens påbud om at alle arrangementer aflyses.

Ordningen kan anvendes af relativ få virksomheder, og ordningen giver kompensation for tabte indtægter ved aflysning af omfattede arrangementer. Ordningen giver kompensation for merudgifter ved udskudte arrangementer. Det er en forudsætning, at kompensationen ikke resulterer i en fortjeneste for arrangøren.

Ordningen gælder arrangementer, som skulle finde sted fra 6. til 31. marts, men som er aflyst eller hvor betingelserne for afvikling er væsentligt ændret, f.eks. at arrangementet skal afvikles med færre eller helt uden deltagere/tilskuere (f.eks. sportsarrangementer).

Kontakt os for yderligere information hvis du skulle være blandt de få virksomheder, som kan være omfattet af disse regler.

OBS – NYT! I lovforslaget 19. marts 2020, er det nævnt at denne ordning ikke kan kombineres med Lønkompressionsordningen. Forslaget er ikke vedtaget.

7. SÆRLIGT FOR SERVICE-, TURISME-, HOTEL- OG RESTAURATIONSBRANCHEN

Der bliver udbudt et 30 dages online opkvalificeringsforløb for ufaglærte og faglærte inden for brancherne service, turisme, hotel og restauration. Mens medarbejderne deltager i fjernundervisningen, kan virksomhederne få dækket deres løntab gennem midler fra VEU-godtgørelse og kompetencefonde.

3F, HORESTA og Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering er gået sammen om en model, hvor virksomheder fra hele landet kan sende ufaglærte og faglærte medarbejdere på kompetenceudvikling i op til 30 dage. Forløbet fokuserer på branchespecifikke kompetencer såsom personligt salg, online kundeservice, markedsføring og fødevarehygiejne.

I uddannelsesperioden kan virksomhederne få løntabet godtgjort dels fra VEU-godtgørelse og dels fra kompetencefondsmidler, såfremt der er adgang til disse gennem overenskomsten. Det betyder, at virksomhederne ikke har udgifter til medarbejdernes løn i uddannelsesperioden. Virksomhederne betaler alene kursusgebyret.

8. GARANTIORDNING FOR NYE LÅN

Der bliver lavet to ordninger:

En målrettet danske SMV'er og en målrettet større virksomheder. Ved begge ordninger gælder det, at virksomhederne skal leve op til en række krav for at kunne søge en kaution.

For at være omfattet af ordningen skal virksomheden kunne dokumentere, at man har oplevet et driftstab på over 30% (På Vækstfondens hjemmeside står der stadig 50%). Derudover skal virksomhedens likviditetsudfordring være opstået i forbindelse med spredningen af COVID-19, så virksomheden alene er kommet i midlertidige likviditetsmæssige problemer grundet dette.

En kaution dækker 70 % af restgælden på finansieringer. Resten skal virksomheden eller banken tage som risiko.

Vækstfonden har udtalt, at garantierne gives til de virksomheder der var sunde inden krisen og det må tolkes således, at virksomheder der har haft driftsunderskud eller negativ egenkapital ikke kan anvende ordningen.

9. GODT RÅD: NULSTILLE ELLER NEDSÆTTE ACONTOSKATTERATE 20. MARTS 2020 FOR SELSKABER

Godt råd: Det kan være en god idé at få nedsat aconto skatteraten der forfalder pr. 20. marts 2020. Det kan skabe likviditet til de kommende måneders udgifter. Endvidere kan det være en god idé at tage en drøftelse af, hvor meget krisen kommer til at påvirke din virksomhed med henblik på allerede nu at nedsætte acontoskatterate nr. 2, 20. november 2020. Vi bør drøfte udviklingen af 2020 igen i november så du har et overblik om dit selskab får restskat for 2020, så du er forberedt.

Selskabsskatteloven åbner mulighed for at tilbagesøge for meget indbetalt selskabsskat for 2019, så kan vi godtgøre at din virksomhed har betalt for meget acontoskat for 2019 kan vi allerede nu anmode SKAT om betaling ved fremsendelse af behørig dokumentation.